

ENQUETE

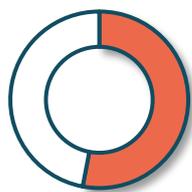
La situation de l'emploi et des salaires dans les TPE - PME

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- 53 % des dirigeants interrogés cherchent à recruter, actuellement. C'est une épreuve pour **91 %** d'entre eux qui **signalent des difficultés de recrutement**. La première raison évoquée par les chefs d'entreprise est le nombre insuffisant de candidats (79 %), suivi de l'inadéquation du profil des candidats (69 %).
- Pour pallier les difficultés de recrutement, les **deux tiers des dirigeants souhaitant recruter (67 %) ont augmenté le salaire** à l'embauche.
- Les difficultés de recrutement ont un impact sur l'activité des entreprises. **Un tiers des dirigeants de TPE-PME (33 %) déclarent refuser des commandes** ou des ventes à cause du manque de salariés.
- Le contrat à durée indéterminée n'est plus vu comme un graal pour les salariés. Ainsi, parmi les entreprises ayant au moins un salarié, **trois dirigeants sur dix (31 %) ont déjà été confrontés au refus d'un travailleur lorsqu'un CDI était proposé en fin de CDD** et 11 % estiment que les salariés qu'ils recrutent ont une préférence pour un CDD plutôt que pour un CDI.
- Un dirigeant sur deux ayant au moins un salarié prévoit une augmentation des salaires dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2023. Dans 55 % des entreprises concernées, la hausse sera au moins égale à 3 %. **Près d'un chef d'entreprise sur deux (44 %) envisage également le versement de la prime de partage de la valeur** d'ici la fin de l'année.
- S'ils consentent donc à améliorer la rémunération de leurs salariés pour faire face à l'inflation, **les dirigeants sont toutefois majoritairement défavorables (68 %) à l'instauration d'un dividende salarié** qui prévoit un versement obligatoire aux salariés en cas de versement aux actionnaires.
- En matière de réformes, **81% des chefs d'entreprise sont favorables à une réduction de la durée d'indemnisation des demandeurs d'emploi**. Concernant le **système de retraite, 84 % jugent nécessaire ou utile le lancement d'une réforme**.

RECRUTEMENT : DES DIFFICULTES QUI PERSISTENT

▪ Recrutement de nouveaux salariés



53 %

des dirigeants interrogés cherchent à embaucher.

► 51 % dans l'enquête CPME de juillet 2022

Parmi ces dirigeants cherchant à recruter (soit 53 % du panel interrogé) :



91 %

éprouvent des difficultés.

► 94 % dans l'enquête CPME de juillet 2022

Principales raisons évoquées par les dirigeants :



Le nombre de candidats est insuffisant

79 %



Le profil des candidats est inadéquat

69 %



Les prétentions des candidats sont inadaptées (salaires, etc.)

59 %



Les candidats rencontrent des freins à l'embauche (mobilité, etc.)

23 %



Les candidats rencontrent des difficultés pour se loger

13 %

Lecture : parmi les dirigeants interrogés souhaitant recruter, 79 % déclarent rencontrer des difficultés car le nombre de candidats est insuffisant.



67 %

des chefs d'entreprise souhaitant recruter, ont augmenté le salaire à l'embauche.

► 78 % dans le secteur de l'hôtellerie - restauration

▪ Manque de main d'œuvre : un impact sur le chiffre d'affaires de l'entreprise

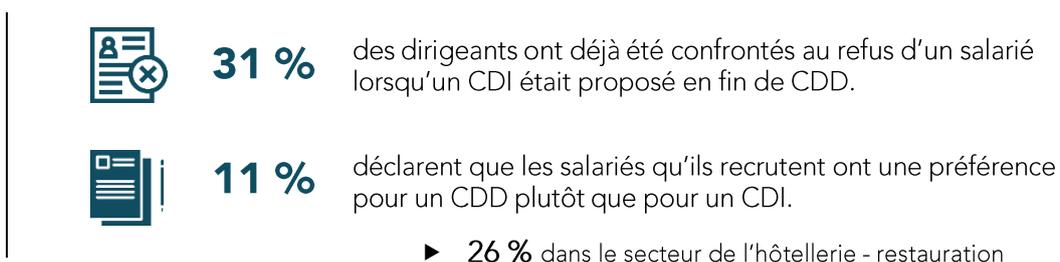


33 %

33 % des dirigeants refusent des commandes ou des ventes, en raison du manque de salariés.

- **CDI : un choix pas toujours évident pour les salariés**

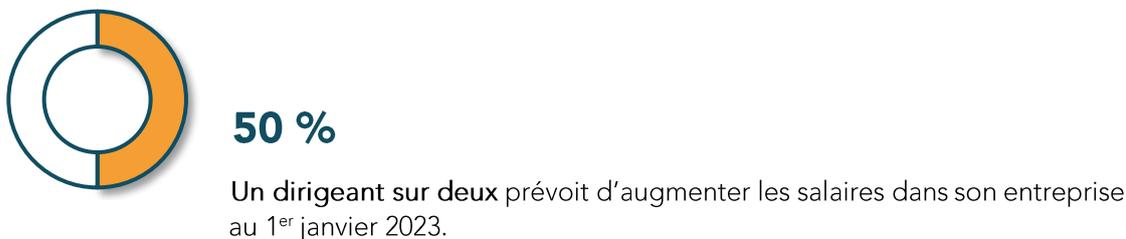
Dans les entreprises ayant au moins un salarié :



AUGMENTATIONS DE SALAIRES ET PARTAGE DE LA VALEUR

Seules des entreprises ayant au moins un salarié ont été interrogées.

- **Augmentations de salaires au 1^{er} janvier 2023**



Dans 55 % des entreprises où une augmentation des salaires est prévue au début de l'année prochaine, celle-ci sera au moins égale à 3 %.

- **Versement d'une prime de partage de la valeur**



- **Instauration d'un dividende salarié :**



68 % des chefs d'entreprise sont défavorables à l'instauration d'un « dividende salarié » imposant systématiquement le versement d'un dividende aux salariés en cas de versement aux actionnaires.

REFORMES : UNE NECESSITE POUR LES CHEFS D'ENTREPRISE

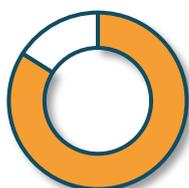
- Durée d'indemnisation des demandeurs d'emploi



81 %

des dirigeants interrogés sont favorables à une réduction de la durée d'indemnisation des demandeurs d'emploi.

- Système de retraite



84 %

des dirigeants jugent indispensable ou utile une réforme du système de retraite. **24 %** insistent sur le caractère urgent de son lancement.

METHODOLOGIE



Étude basée sur **2.566 réponses** de dirigeants de TPE-PME, dont 2.330 comptent au moins un salarié.

Les résultats de cette enquête sont définis sur la base de réponses volontaires. Un redressement des résultats par secteurs a été réalisé.



L'échantillon a été interrogé via l'envoi d'un questionnaire en ligne auprès des adhérents de la CPME.



L'enquête s'est déroulée du 6 octobre au 10 novembre 2022.

Icones réalisées par Freepik de www.flaticon.com